



**SCHEDA VALUTAZIONE ANNUALE
PER I DIRIGENTI CON INCARICO PROFESSIONALE ANCHE DI ALTA
SPECIALIZZAZIONE**

RELATIVA AL PERIODO DAL _____ AL _____

nome e cognome _____ matr.

in servizio presso _____

tipologia incarico _____

VALUTATO

nome e cognome _____

in servizio presso _____

tipologia incarico _____

decorrenza _____



**SCHEDA VALUTAZIONE ANNUALE
PER I DIRIGENTI CON INCARICO PROFESSIONALE ANCHE DI ALTA
SPECIALIZZAZIONE**

GRIGLIA DI VALUTAZIONE

esito	giudizio sintetico	valore numerico
molto soddisfacente	ottimo	5
più che soddisfacente	buono	4
soddisfacente	sufficiente	3
da migliorare	mediocre	2
insoddisfacente	insufficiente	1



AREA A peso 20/100

Raggiungimento di specifici obiettivi di performance relativa all'ambito organizzativo di diretta responsabilità

Obiettivi assegnati (da 1 a max 3)		punteggio

Punteggio area a)



AREA B peso 80/100

1. Area Competenza tecnico professionale	
1.1 Capacità di innovazione delle proprie competenze attraverso una costante attività di aggiornamento e condivisione delle conoscenze nel gruppo; evoluzione delle conoscenze e delle tecnologie	
1.2 Capacità di trattare con efficacia la casistica professionale specifica con differenti livelli di complessità	
1.3 Capacità di innovazione delle proprie competenze attraverso una costante attività di aggiornamento/formazione	

2. Area Integrazione aziendale	
2.1 Capacità di indurre un coinvolgimento sostanziale nella gestione per obiettivi	
2.2 Grado di partecipazione e collaborazione nel gruppo di lavoro e contributo ad un clima positivo della struttura	
2.3 Grado di disponibilità ad adattarsi alle richieste e ai cambiamenti dell'organizzazione	

3. Area Programmazione	
3.1 Capacità di negoziare obiettivi coerenti con le strategie della struttura	
3.2 Capacità di programmazione ed organizzazione delle proprie attività nel rispetto degli impegni assunti	
3.3 Capacità di individuare e rimuovere le cause che determinino scostamenti dagli obiettivi assegnati	
3.4 Capacità di proporre iniziative programmatiche secondo un principio di efficienza ed efficacia	

4. Area Miglioramento della qualità	
4.1 Contributo ai processi finalizzati al miglioramento qualitativo prestazionale della struttura	
4.2 Capacità di proporre di iniziative migliorative	
4.3 Capacità di proporre miglioramenti dei processi di lavoro	
4.4 Grado di adesione alle attività di formazione e/o aggiornamento nell'ottica del miglioramento della qualità prestazionale	

5. Area Comportamentale e Relazionale	
6.1 Capacità comunicativo-relazionali rispetto a colleghi e collaboratori	
5.2 Grado di partecipazione al processo di miglioramento e sviluppo delle attività della struttura	
5.3 Capacità di motivare e valutare i diretti collaboratori	
5.4 Capacità di ascolto e di riservatezza	
5.5 Capacità di contribuire al benessere organizzativo	

Punteggio area b)



scheda valutazione annuale

AREA DI VALUTAZIONE	PUNTEGGIO
1. Area Competenza tecnico professionale	
2. Area Integrazione aziendale	
3. Area Programmazione	
4. Area Miglioramento della qualità	
5. Area Manageriale	
6. Area Comportamentale e Relazionale	
GIUDIZIO COMPLESSIVO	

Vibo Valentia _____

IL VALUTATORE



scheda valutazione annuale

osservazioni del valutato

Vibo valentia _____

IL VALUTATO
